

DISABILITY MANAGEMENT

Gestire la disabilità sul luogo di lavoro

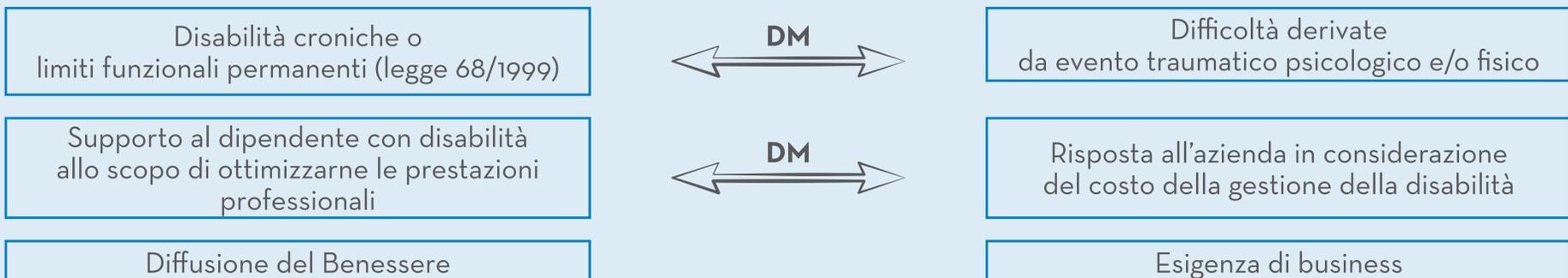
CORRADO RONCALLO - MARIACARLA SBOLCI
Consulenti



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

L'essere umano è innanzitutto essere biologico soggetto all'attacco di malattie.
 È necessario quindi considerare la persona disabile come individuo e non come categoria a se stante.
 Per tale ragione l'Università degli Studi di Genova si avvale di consulenti esterni per offrire un intervento di Disability Management.

Disability Management: AZIONE:
 intervento necessario a gestire la disabilità del lavoratore a seguito di malattia cronica o di incidente.
Disability Management: SCOPO:
 migliorare le condizioni psicologiche e fisiche dell'individuo attraverso l'intervento di professionisti specializzati interni o esterni all'azienda

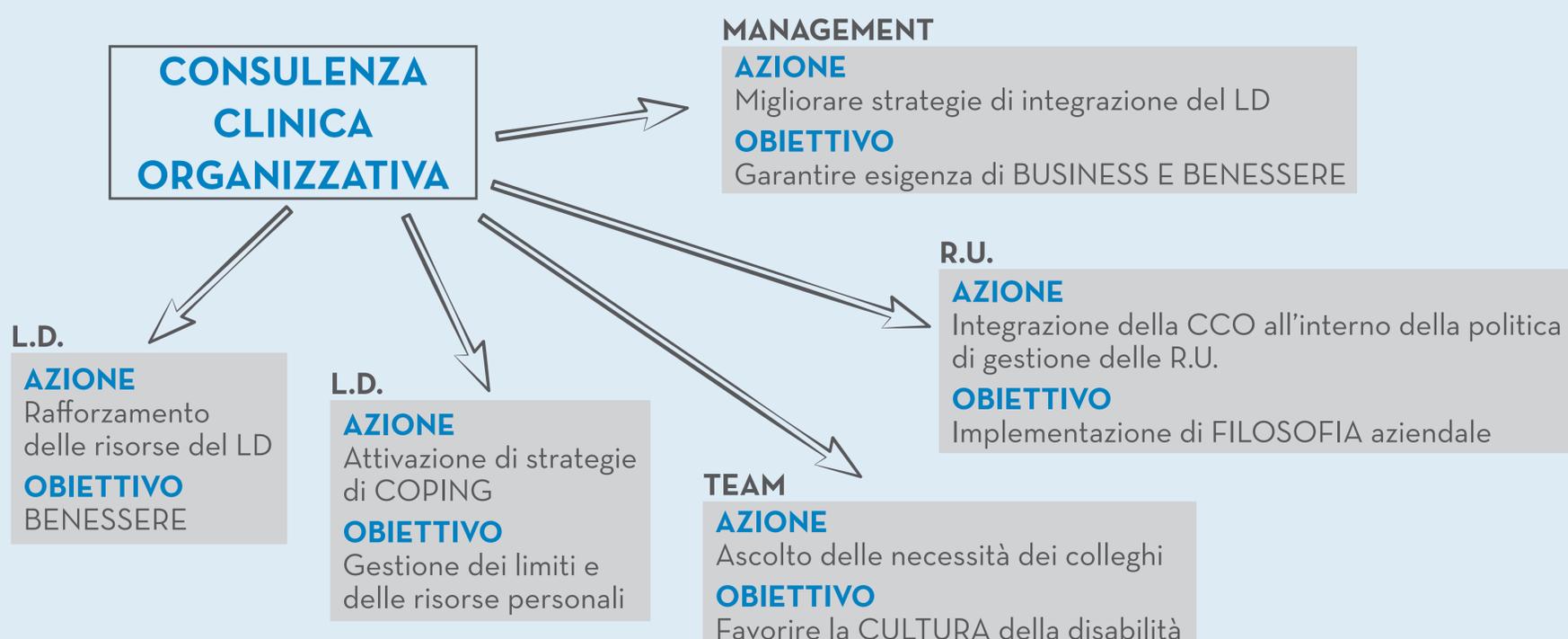


Il **Disability Management** è un intervento che deve tenere conto:
 ✓ delle diverse aziende e del loro contesto
 ✓ dei professionisti specializzati e delle loro esperienze umane e professionali
 ✓ della storia clinica e lavorativa delle persone con disabilità



La Consulenza Clinica e Organizzativa (CCO) è una naturale emanazione del modello di Disability Management adottata dall'Università degli Studi di Genova dal 2004

- ✓ La CCO è un **dispositivo** che si prefigge innanzitutto di diffondere una metodologia scientifica necessaria a coniugare la relazione complessa tra disabilità e produttività all'interno di un'impresa
- ✓ La CCO ha l'**obiettivo** di implementare una cultura aziendale fondata sull'ottimizzazione di tutte le risorse umane disponibili al cui interno risiedono uno o più persone disabili, temporaneamente o permanentemente afflitte
- ✓ La CCO è un **intervento incrociato** mirato al consolidamento delle risorse personali, al fronteggiamento del vincolo sanitario del lavoratore disabile (LD), al miglioramento della sua prestazione professionale, all'ascolto delle necessità del gruppo di lavoro (TEAM), alle esigenze di business e di gestione del personale del management (Management e R.U.)



Lo Strumento: la CCO è un modello che persegue l'obiettivo di integrare a tutti gli effetti il lavoratore con disabilità nelle varie fasi del suo percorso lavorativo, che trova nel COLLOQUIO alla persona e al MENTORING al Management gli strumenti d'elezione

Il Professionista: Disability Manager è la figura professionale, che partendo da una competenza di tipo clinico e organizzativo, è in grado di connettersi ad altre specifiche professionalità competenti all'interno dell'azienda, allo scopo di consolidare il benessere in ambito lavorativo nel rispetto dell'apporto richiesto ad ogni singolo individuo impiegato nel processo produttivo.