

Jobmetoo®

LAVORO E DISABILITÀ UN DIALOGO ALLA PARI

Un pò di dati



Jobmetoo, per il lavoro delle persone con disabilità

Jobmetoo è un'Agenzia per il lavoro per l'attività di ricerca e selezione **esclusivamente focalizzata sui lavoratori con disabilità e appartenenti alle categorie protette**. Fondatore del portale è Daniele Regolo, marchigiano, disabile uditivo grave che ha vissuto sulla propria pelle le criticità del Collocamento mirato.

ITALIA
4,1 milioni persone con disabilità
1,5 milioni in età lavorativa

EUROPA | 44,2 milioni in età lavorativa
MONDO | 390 milioni in età lavorativa

1 MILIARDO NEL MONDO: LA TERZA NAZIONE



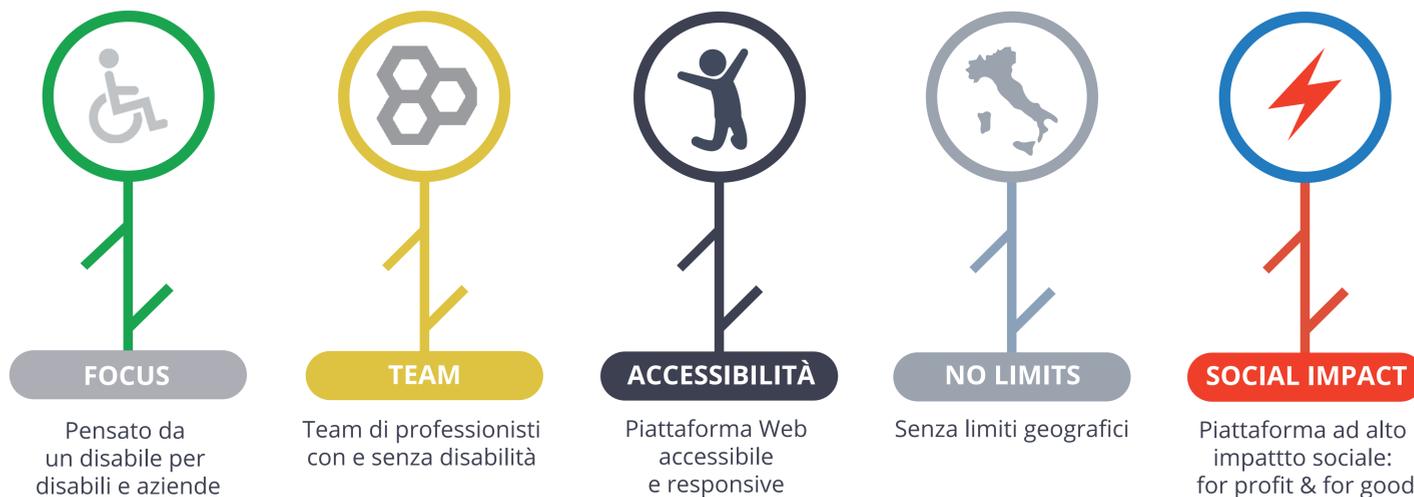
L'idea



Da un'idea di Daniele Regolo

Sordo dalla primissima infanzia, Daniele Regolo trascorre quindici anni dopo il conseguimento della laurea da un lavoro all'altro, in un insieme di esperienze poco organiche e difficilmente spendibili sul mercato. **La sua disabilità rappresenta infatti un ostacolo troppo grande per i potenziali datori di lavoro**. Successivamente, in seguito ad un concorso pubblico riservato alle categorie protette, viene assunto come dipendente pubblico con contratto a tempo indeterminato in un'azienda sanitaria. La mansione che gli è affidata - addetto allo sportello ospedaliero - si rivela del tutto incompatibile con la sua sordità e Regolo conosce il periodo professionale più buio della sua vita. Di qui **la scelta forte e consapevole di dimettersi per creare Jobmetoo**.

Come funziona Jobmetoo



Jobmetoo opera attraverso un **portale altamente accessibile** (grazie anche all'integrazione con l'applicazione "Farfalla project") e concepito per **facilitare il corretto incontro tra domanda e offerta lavorativa per le persone con disabilità**. Lo staff di Jobmetoo è composto da **persone con e senza disabilità**, per dimostrare come l'integrazione in azienda possa essere la marcia in più che porta all'eccellenza, oltre i facili slogan. Portare le **potenzialità del recruiting online nel mondo della disabilità è prima di tutto una sfida di civiltà**, in linea con il nuovo paradigma della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità che sposta l'attenzione dal deficit in sé verso l'ambiente: **è l'interazione con l'ambiente, infatti, a renderci più o meno disabili rispetto alla nostra condizione**.

Case Histories

Obiettivo di Jobmetoo è quello di rappresentare un reale contributo al problema della disoccupazione dei disabili, che ha percentuali di occupati preoccupanti, affinché la persona svantaggiata non diventi solo una **risorsa per l'impresa** ma, attraverso la propria autodeterminazione, anche un **motore dell'economia e una nuova linfa per la società**.



Jobmetoo by Jobdisabili S.r.l.

Sede Legale: Via P. Mascagni, 14 20122 Milano
Partita IVA 08055450962
Iscritta all'Albo delle Agenzie per il Lavoro - Sezione IV
Capitale sociale Euro 219.533 i.v. - R.E.A. di Milano 2000565
Aut. Min. F205S001865 info@jobmetoo.com
Per informazioni e approfondimenti:
www.jobmetoo.com
info@jobmetoo.com

Jobmetoo®
LAVORO E DISABILITÀ UN DIALOGO ALLA PARI

