



## LAVORO E DISABILITÀ UN DIALOGO ALLA PARI

Un pò di dati



### Jobmetoo, per il lavoro delle persone con disabilità

Jobmetoo è un'Agenzia per il lavoro per l'attività di ricerca e selezione **esclusivamente focalizzata sui lavoratori con disabilità e appartenenti alle categorie protette**. Fondatore del portale è Daniele Regolo, marchigiano, disabile uditivo grave che ha vissuto sulla propria pelle le criticità del Collocamento mirato.

**ITALIA**  
4,1 milioni persone con disabilità  
1,5 milioni in età lavorativa

**EUROPA** | 44,2 milioni in età lavorativa  
**MONDO** | 390 milioni in età lavorativa

**1 MILIARDO NEL MONDO: LA TERZA NAZIONE**



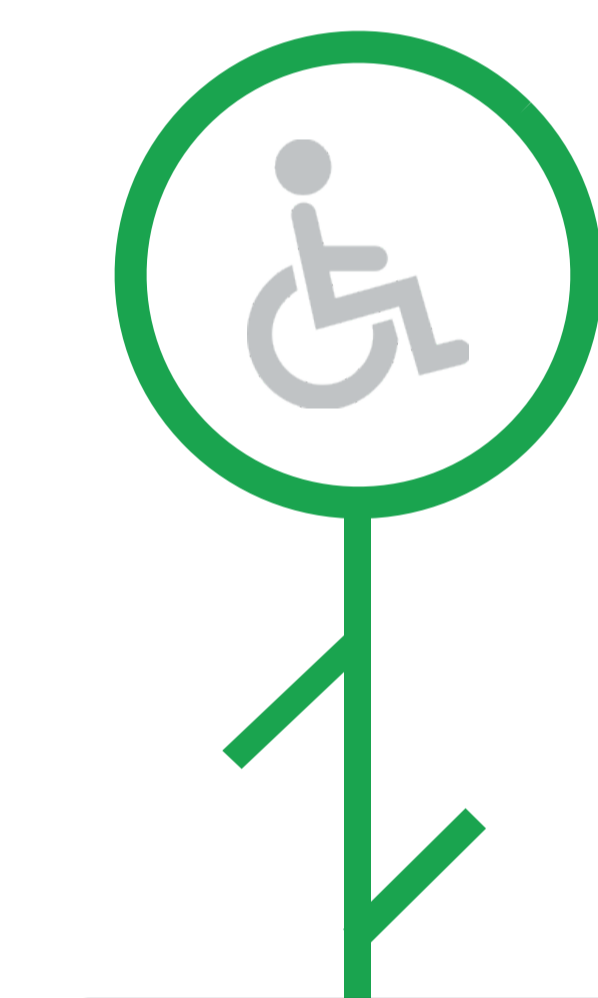
L'idea



### Da un'idea di Daniele Regolo

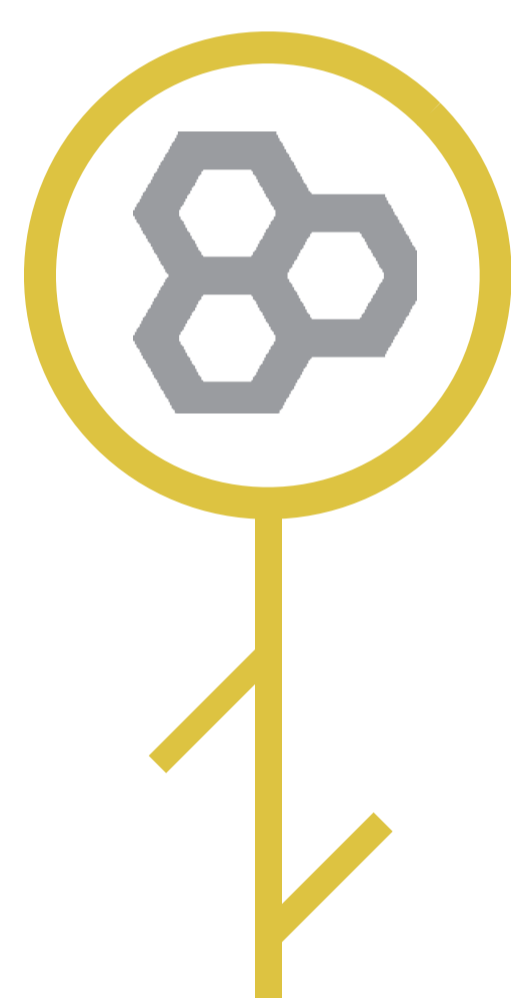
Sordo dalla primissima infanzia, Daniele Regolo trascorre quindici anni dopo il conseguimento della laurea da un lavoro all'altro, in un insieme di esperienze poco organiche e difficilmente spendibili sul mercato. **La sua disabilità rappresenta infatti un ostacolo troppo grande per i potenziali datori di lavoro**. Successivamente, in seguito ad un concorso pubblico riservato alle categorie protette, viene assunto come dipendente pubblico con contratto a tempo indeterminato in un'azienda sanitaria. La mansione che gli è affidata - addetto allo sportello ospedaliero - si rivela del tutto incompatibile con la sua sordità e Regolo conosce il periodo professionale più buio della sua vita. Di qui **la scelta forte e consapevole di dimettersi per creare Jobmetoo**.

Come funziona Jobmetoo



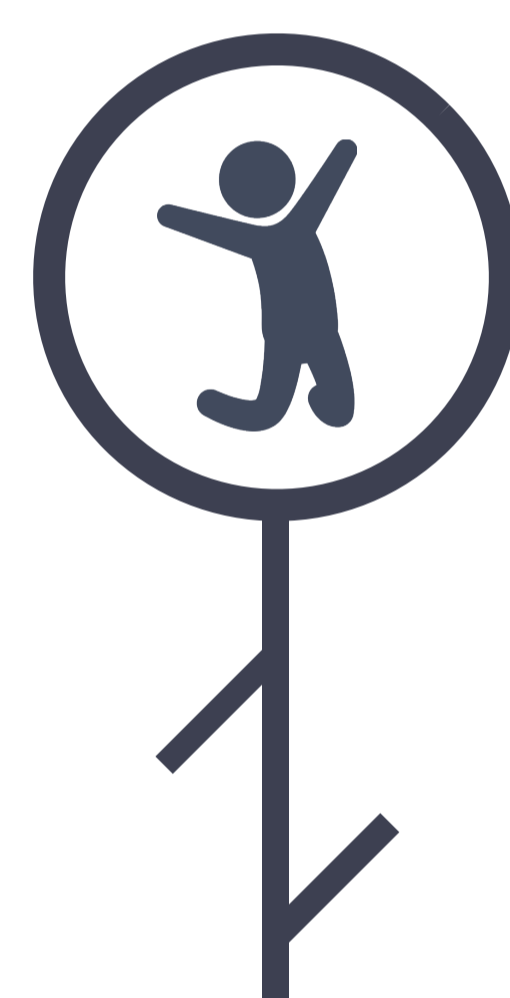
**FOCUS**

Pensato da un disabile per disabili e aziende



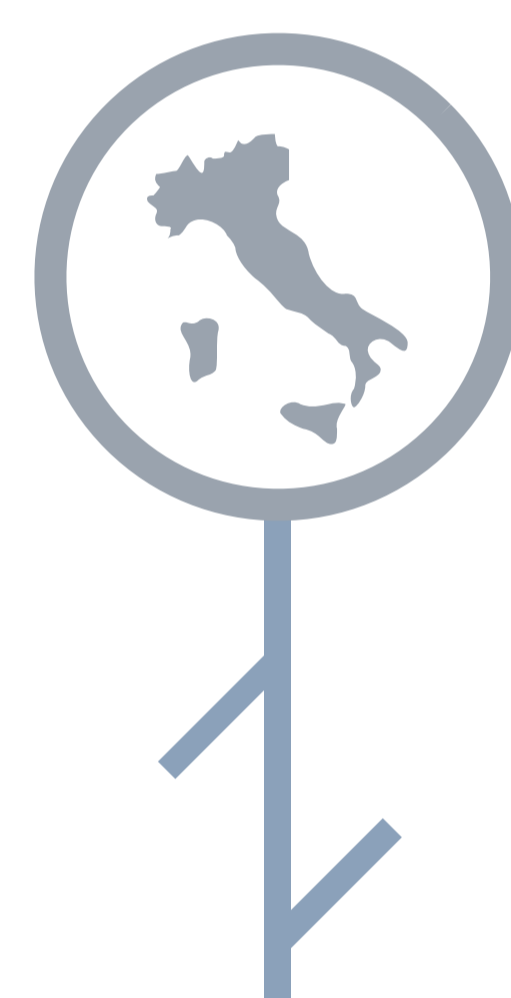
**TEAM**

Team di professionisti con e senza disabilità



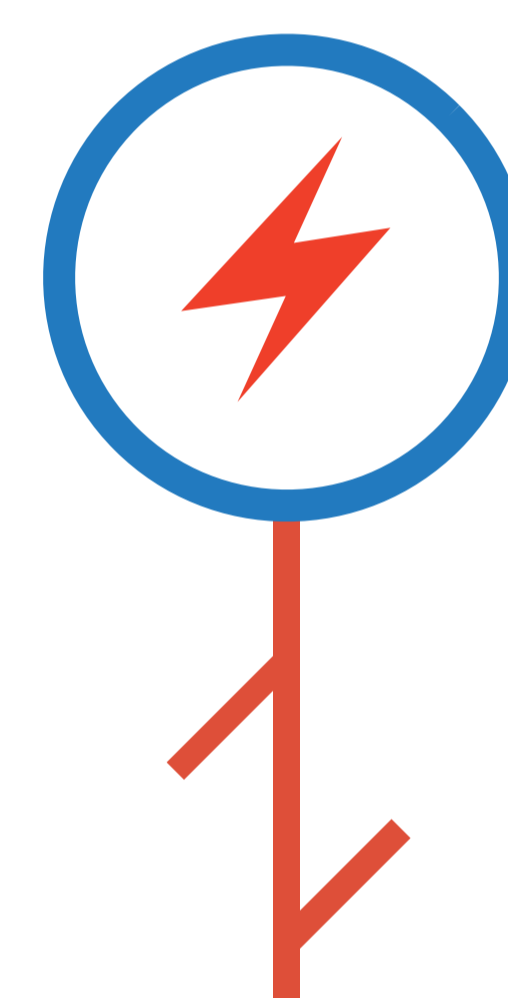
**ACCESSIBILITÀ**

Piattaforma Web accessibile e responsive



**NO LIMITS**

Senza limiti geografici



**SOCIAL IMPACT**

Piattaforma ad alto impatto sociale: for profit & for good

Jobmetoo opera attraverso un **portale altamente accessibile** (grazie anche all'integrazione con l'applicazione "Farfalla project") e concepito per **facilitare il corretto incontro tra domanda e offerta lavorativa per le persone con disabilità**. Lo staff di Jobmetoo è composto da **persone con e senza disabilità**, per dimostrare come l'integrazione in azienda possa essere la marcia in più che porta all'eccellenza, oltre i facili slogan. Portare le **potenzialità del recruiting online nel mondo della disabilità è prima di tutto una sfida di civiltà**, in linea con il nuovo paradigma della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità che sposta l'attenzione dal deficit in sé verso l'ambiente: **è l'interazione con l'ambiente, infatti, a renderci più o meno disabili rispetto alla nostra condizione**.

### Case Histories

Obiettivo di Jobmetoo è quello di rappresentare un reale contributo al problema della disoccupazione dei disabili, che ha percentuali di occupati preoccupanti, affinché la persona svantaggiata non diventi solo una **risorsa per l'impresa** ma, attraverso la propria autodeterminazione, anche un **motore dell'economia e una nuova linfa per la società**.



Jobmetoo by Jobdisabili S.r.l.

Sede Legale: Via P. Mascagni, 14 20122 Milano  
Partita IVA 08055450962  
Iscritta all'Albo delle Agenzie per il Lavoro - Sezione IV  
Capitale sociale Euro 219.533 i.v. - R.E.A. di Milano 2000565  
Aut. Min. F205S001865 info@jobmetoo.com  
**Per informazioni e approfondimenti:**  
www.jobmetoo.com  
info@jobmetoo.com



LAVORO E DISABILITÀ UN DIALOGO ALLA PARI

