

Premessa: La Fondazione, nella trasformazione da ente pubblico ad ente privato, si è trovata ad avere un **elevato numero di scoperture** di personale riconosciuto ai fini della Legge 68/99. In sinergia con l'Agenzia del Lavoro provinciale si è stipulata una **convenzione a lungo termine (4 anni)** per la graduale copertura delle posizioni richieste e ad elaborare una strategia per le assunzioni e la gestione delle **"Persone con Disabilità (PcD)"**.



Conclusioni: La gestione delle persone con disabilità avviene tramite un strategia che interessa e fa interagire diversi ambiti, *selezione, formazione, cultura manageriale, sicurezza e rete di supporto*. Grazie a questo approccio, si assicura una **adeguato inserimento in azienda**, **il mantenimento della motivazione lavorativa**, lo **sviluppo di una sensibilità interna** sul tema e un **rapido intervento in caso di criticità**.

